

UP UP UP
CONSEIL

UP UP UP DIAG

Le diagnostic RH de votre structure



UP UP UP DIAG est le diagnostic RH de votre structure.

Il permet d'établir le plan de mise en conformité aux obligations légales et conventionnelles.

Il induit la mise en place des mesures nécessaires au respect de la législation et à l'exercice du pouvoir disciplinaire.

Il se concrétise par une meilleure gestion des ressources humaines dans le cadre d'une approche qualitative de proximité.

7 étapes déterminantes:

- La gestion de l'emploi et du temps de travail
- L'exécution du contrat de travail
- Les services aux collaborateurs et les conditions de travail
- La rétribution
- Les relations sociales et la stratégie syndicale
- Le développement des collaborateurs et de leur professionnalisme
- Le projet d'entreprise, les valeurs et la qualité managériale